

Proceso:	Gestión del Talento Humano
Objetivo:	Garantizar que la organización cuente con el personal competente para el desarrollo de su operación.
Responsable:	Jefe de Talento Humano

Riesgo	Posibilidad	Impacto	Evaluación del riesgo	Control	Controla
Selección de personal sin el perfil para el cargo	Posible	Moderado	Alta	1 Descripción de los puestos de trabajo.	Reduce el error seleccionar o vincular a personas que no tienen las competencias, experiencias y aptitudes para el puesto que se requiere.
				2 Proceso de selección de personal	Reduce el error seleccionar o vincular a personas que no tienen las competencias, experiencias y aptitudes para el puesto que se requiere.
Incumplimiento de la ley(ARL, seguridad social y SSST) durante el procedimiento de vinculación.	Raro	Mayor	Alta	1 Procedimiento para la vinculación de personal	Reduce el error de vincular a personas sin cumplir con la ley.
				2 Planeación presupuestal	Reduce el probabilidad de no tener los recursos necesarios para cumplir con lo estipulado en la ley
Personal con baja adaptación, desempeño y rendimiento laboral	Posible	Moderado	Alta	1 Plan de capacitación e inducción	Reduce la baja adaptación y desempeño al cargo
				2 Evaluación de desempeño	Permite establecer planes y decisiones sobre el desempeño
Ejecutar la liquidación de las prestaciones de los conceptos de nomina y de la seguridad social de forma inadecuada.	Improbable	Moderado	Moderado	1 Validación de la liquidación de prestaciones sociales	Fallas en el calculo de la herramienta JSP7
				2 Aprobación de la liquidación	Para evitar errores en el calculo y diligenciamiento de los formularios.